

В ходе проводимых проверок исполнения законодательства о противодействии коррупции, законодательства о государственной и муниципальной службе прокуратурой района за 11 месяцев 2023 года выявлено 42 нарушения законности, в целях устранения которых: внесено 11 представлений об устранении нарушений закона, 14 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности, полномочия 1 лица (депутат) прекращены. В суд направлено 1 исковое заявление, удовлетворено. Внесено 9 требований об исключении из нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, удовлетворены. На незаконные правовые акты принесено 3 протеста, которые рассмотрены и удовлетворены.

Возбуждено 1 дело об административном правонарушении по ст. 19.29 КоАП РФ, 1 лицо привлечено к административной ответственности.

Хотелось бы поподробнее остановиться на административной ответственности по вышеуказанной статье.

Частями 4 и 5 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции») предусмотрено, что работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с п. п. 2, 4 Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 №29 (далее – Правила №29), работодатель, при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы, сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Неисполнение указанных норм закона как раз и влечет административную ответственность.

В Бийском районе по инициативе прокуратуры района по указанной статье привлечен директор одного из муниципальных образовательных учреждений района, который, трудоустроив бывшего муниципального служащего, вышеуказанную обязанность не исполнил, судом назначено наказание в виде административного штрафа в размере 20 т.р.