

## **Административная ответственность за нарушение правил охраны труда**

**Статья 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.**

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации – предупреждение или административный штраф до 80 тыс. руб.

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение – предупреждение или административный штраф до 80 тыс. руб.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров – административный штраф до 130 тыс.руб.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты – административный штраф до 150 тыс.руб.

## **Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда**

**Статья 143 УК РФ Нарушение требований охраны труда.**

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказывается:

- штрафом в размере до 400 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев.
- обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов.
- исправительными работами на срок до 2 лет.
- либо принудительными работами на срок до 1 года.
- лишением свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

**Будьте внимательны!  
Безопасный труд – гарантия  
качественной и полноценной  
жизни!**

## **ПРОКУРАТУРА БИЙСКОГО РАЙОНА**



**ПАМЯТКА  
ПО СОБЛЮДЕНИЮ  
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ  
ТРУДА**

**2024**



**Охрана труда** – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.  
(ст. 209 Трудового кодекса РФ).



**За нарушение требований охраны труда предусмотрена административная и уголовная ответственность!**

### **Работодатель обязан обеспечить:**

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида

**Статья 214 Трудового кодекса РФ.**

### **Работник обязан:**

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

проходить в установленном порядке обучение по охране труда

незамедлительно поставить в известность руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей

**Статья 215 Трудового кодекса РФ.**